

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«БАУНТОВСКИЙ ЗВЕНКИНСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯАД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЫНА БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЗВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮУТАГАЙ ЗАХИРГААН

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

Т О Г Т О О Л

« 13 » 11 2019 г

№ 355

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «БАУНТОВСКИЙ ЗВЕНКИНСКИЙ РАЙОН»

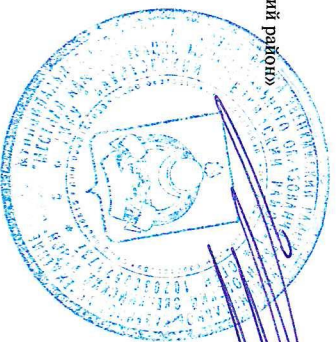
В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, согласно приказа №227 от 21.02.2018г в целях гарантированного повышения заработной платы педагогических работников, своевременного начисления и выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский звенкинский район».
2. Считать утратившим силу постановление местной администрации МО «Баунтовский звенкинский район» от 25.05.2018 N 175 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский звенкинский район».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.
4. Муниципальным общеобразовательным учреждениям привести в соответствие штатные расписания и согласовать их с финансовым управлением местной администрации МО «Баунтовский звенкинский район».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя местной администрации МО «Баунтовский звенкинский район» Бакумченко О.В.

Глава-Руководитель
Местной администрации
МО «Баунтовский звенкинский район»

Ковалева Н.П.

Иск. А.Д.Фролычева
Тел: (830153)41444



№ 355 от 13.11.2019 14 НОЯ 2019

ПО Л О Ж Е Н И Е О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «БАУНТОВСКИЙ ЗВЕНКИНСКИЙ РАЙОН»

Утверждено Постановлением
Местной администрации
Муниципального образования
«Баунтовский звенкинский район»
№ 355 от 13.11.19

1. Система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский звенкинский район», включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Если установленная работнику заработная плата за месяц окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законом РФ, работнику назначается доплата до МРОТ, установленного федеральным законом РФ.

3. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

- 1) педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее, дистанционное обучение, индивидуальные коррекционные занятия), учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

Система оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия".

4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями, устанавливаются в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым предусмотрены доплаты до 12% (при наличии специальной оценки условий труда в учреждениях руководствоваться выданными документами).

Надбавка за напряженность поварам, заведующим производством, заведующим хозяйством, подсобным рабочим кухни может быть установлена в размере от 1 до 120 % от должностного оклада, в зависимости от индивидуальных особенностей и условий труда и сложности устанавливается в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах общеобразовательных учреждений.

7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

8. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений по результатам деятельности общеобразовательных учреждений утверждаются отдельными приказами МКУ «Отдел образования» МО «Баянговский эвенкийский район» с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных постановлением Местной администрации муниципального образования «Баянговский эвенкийский район» № 509 от 19.12.2014г «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Баянговский эвенкийский район».

9. Выплаты стимулирующего характера руководителем по результатам деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений не начисляются в случаях

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам

организаций в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации либо за счет выделенных ей финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполненным норму труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- начисления в учреждениях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных "майскими указами" Президента Российской Федерации.

Премиирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств субсидии, выделенной на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципального округа (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Премиирование работников Учреждения осуществляется в соответствии с критериями премирования, утверждаемые правовым актом Учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работников своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

- отсутствие травматизма в течение года;

- особые заслуги работника перед Учреждением.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов (в процентах) к окладам, которые подразделяются на:

- коэффициент группы оплаты труда руководителем и заместителем руководителя;

- коэффициент, учитывающий деления класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (2 – 11 классов), технология (5-11 классы), физическая культура (9-11 классы), информатика, физика, химия – во время проведения практических занятий), проведения профильных и экстремных курсов;

- коэффициент за образование для педагогических работников (кроме учителей), квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;

- коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

- коэффициент работника, имеющим разряды согласно Единого тарифно –

квалификационного справочника и выполняющим работу, предусмотренные разрядами;

- стимулирующие выплаты к окладу молодым педагогам со стажем работы до 3 лет. В данном случае молодым специалистом считается педагог в возрасте до 35 лет, с высшим или средне-специальным образованием.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам приведены в приложении № 4 к
настоящему Положению.

11. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу МКУ «Отегел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район». Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организации принимаются учреждениями.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4, заместителей руководителей учреждений от 1 до 3.

13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

14. Штатное расписание учреждений согласовывается с финансовым управлением и утверждается руководителем учреждения.

15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений.

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей работников вспомогательного персонала 2 уровня	1	Помощник воспитателя; младший воспитатель;	4464	1	4464
	2	социальный педагог	5737	1,2	6884
	3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;; методист	5737	1,3	7458
	4	тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь;	5737	1,4	8032
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)					
ПКГ должностей работников культуры,		Библиотекарь	5737	1	5737

искусства и кинематографии ведущего звена					
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКТ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра дистическая	4937	1,4	6912
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка;	4464	1	4464
ПКТ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1	Инспектор по кадрам; лаборант, техник-лаборант, лаборант	4937	1	4937
	2	заведующий хозяйством;	4937	1,06	5233
	3	заведующий производством	4937	1,18	5826
ПКТ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер	5737	1	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКТ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	истопник; машинист (кочетар) котельной 2 - 3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2 - 3 разряда; подсобный рабочий кухни; сторож (вахтер);	4444	1	4444

ПКТ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	повар 4 - 5 разряда; рабочий по комплектовке обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник	4464	1	4464
--	-------------------------------	---	------	---	------

Приложение N 2
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	До 0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
3.2.	За работу в ночное время	0,35
3.3.	За работу в общеобразовательных интернатах	0,15
3.4.	Педагогическим работникам лицеев-интернатов, колледжей	0,15
3.5.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, организаций начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консултанционных пунктов) с русским языком обучения	0,15
3.6.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделенных, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работников в общеобразовательных школах-интернатах, в профессиональных образовательных организациях, непосредственно занятых в таких классах (группах).	0,15 - 0,2
3.7.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и	

	подростков с девиантным поведением:	
	- медицинским работникам	0,3
	- педагогическим и другим работникам	0,15 - 0,2
3.8.	- логопедам общеобразовательных учреждений	0,2
3.9.	За работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
3.10	За работу в образовательных организациях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом	0,2 - 0,25
3.11	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей – хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (килиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2

Приложение №3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	Максимальный размер не ограничивается (в пределах ФОТ)
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению муниципальных услуг	Максимальным размером не ограничиваются
1.2.	Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение муниципального

		о задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Ксп)	
	Мастерам производственного обучения	0,1 - 0,3
2.3.	Коэффициент аудиторной занятости (Кз)	
	За завлавание кабинетом	0,05 - 0,15
	За классное руководство	0,05 - 0,15
	За проверку письменных работ	0,05 - 0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05 - 0,15
2.4.	Коэффициент специализации (Кспц)	
	Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	0,15
2.5.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	До 1,2
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1	Педагогическим работникам (за исключением учителей) за продолжительность педагогической работы	0,1 - 0,3
	при стаже работы от 1 до 5 лет	0,1
	при стаже работы от 5 до 10 лет	0,15
	при стаже работы от 10 до 15 лет	0,2
	при стаже работы свыше 15 лет	0,3
3.1.2	Руководителям работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520, за продолжительность руководящей деятельности	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Шелковникова Оксана Витальевна

Действителен с 24.06.2022 по 24.06.2023